



Compte-rendu des réunions du CSE du 13 avril 2021

Réconcilions la performance et le bien être au travail

Deux réunions du CSE se sont tenues successivement le mardi 13 avril. La première pour présenter et valider le bilan comptable 2020 du CSE et la seconde pour, entre autres, faire le point sur la situation sanitaire et rendre compte des débats de la commission SSCT Base Navale et Froustven.

Bilan comptable 2020 du CSE

Des réserves en conséquence de la crise sanitaire

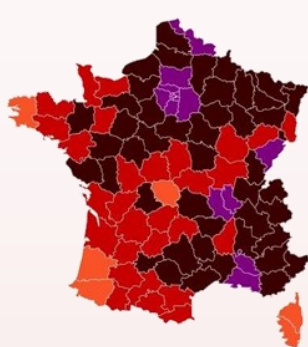
Pour rappel, le budget du CSE comprend 2 budgets distincts : celui des Activités Sociales et Culturelles (ASC) et le budget de fonctionnement. La crise sanitaire a bien évidemment eu un impact sur le CSE, notamment sur le budget ASC (annulations de réservations et baisse de la consommation de billetterie). A l'unanimité, les élus ont validé le bilan comptable 2020, les rapports de gestion et du commissaire aux comptes ainsi que l'affectation des résultats de l'exercice 2020 aux réserves du CSE.

La CFE-CGC, défavorable aux 7 tranches de quotient familial, a voté contre la validation des prestations chèques vacances 2022.

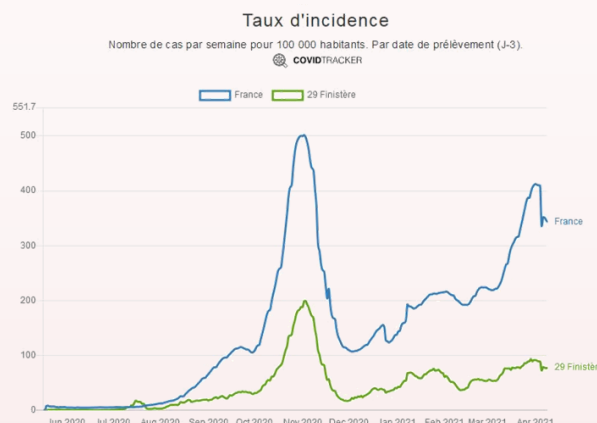
Point de situation sanitaire

Une hausse des taux d'incidence qui commence à s'atténuer

Taux d'incidence (nombre de cas pour 100 000 habitants)¹



Paris	531
Hauts de Seine	465
Var	382
Loire-Atlantique	238
Manche	236
Charente	210
Morbihan	187
Finistère	77



Taux d'incidence théorique moyen Naval Group²: 184

Pour rappel, la phase 3 de la stratégie vaccinale nationale est en cours, elle concerne à présent :



- l'ensemble des **personnes de 55 ans et plus** quel que soit leur lieu de vie et leur état de santé,
- les **femmes enceintes** à partir du deuxième trimestre de la grossesse,
- les **personnes de plus de 18 ans souffrant d'une pathologie à très haut risque** de forme grave de Covid-19,
- les **personnes en situation de handicap hébergées** en maisons d'accueil spécialisées (MAS) et foyers d'accueil médicalisés (FAM),
- **certaines catégories professionnelles**, dont les professionnels de santé, d'un établissement de santé, d'un établissement ou service médico-social intervenant auprès de personnes vulnérables,
- les salariés de particulier employeur intervenant auprès de personnes âgées et handicapées vulnérables, les médiateurs de lutte anticovid, les sapeurs-pompiers et les vétérinaires.

Le service de médecine de l'établissement a pour l'instant vacciné **88 personnes**. Au niveau groupe, 1,3% des personnels ont reçu une dose par le service de médecine (14% de la population nationale ont reçu une dose et 4,6% deux doses).

Dans le cadre de la campagne de vaccination contre le coronavirus, l'[Agence Nationale de Sécurité du Médicament](#) (ANSM) a mis en place, (depuis le début de la commercialisation des vaccins), une enquête de pharmacovigilance afin de surveiller en temps réel le profil de sécurité des vaccins disponibles en France. Cette enquête (données validées pour près de dix millions d'injections) a notamment permis de constater que **des effets indésirables graves se produisaient en moyenne toutes les 5600 injections**.

L'ANSM publie régulièrement un point de situation sur la surveillance des vaccins contre la Covid-19, [le dernier en date](#) couvre la période du 23/03/21 au 01/04/21.



¹ : au 11/04/21, ² : au 07/04/21

Accidentologie Base Navale – Frootven

Un début d'année mal engagé



Les chiffres parlent d'eux-mêmes : l'accidentologie est malheureusement déjà élevée sur les deux premiers mois de l'année. La majeure partie des accidents sont liés à des opérations de manutention sur le chantier IPER. On constate également une recrudescence des accidents des personnels sous-traitants. Il semble que le turn-over des personnels des entreprises extérieures ait entraîné une perte de compétences.

Concernant les équipes de manutention, il est prévu des formations « Gestes et postures » (600 personnes en 2021-2022) et « Prévention des Accidents et Maladies de l'Appareil Locomoteur » (PAMAL) pour des équipes ciblées (manutention, bassineurs, plongeurs, scaphandriers, coquiers...), soit 120 personnes/an sur 3 ans.

L'autre facteur expliquant ce mauvais bilan de début d'année est la vague de froid (verglas) de février qui a occasionné des accidents de 2 roues (7 sur 14 accidents de trajet).

La **CFE-CGC** a proposé à la direction d'explorer la méthode « Facteurs d'Organisations et Humains » basée sur une approche pluridisciplinaire qui intègre la conception, l'exploitation et le retour d'expérience (voir [notre déclaration liminaire](#)).

111

Au 5 mars 2021, c'est le nombre de jours d'arrêt de travail (personnels Naval Group et intérimaires) cumulés depuis le début de l'année (967 au total pour l'année 2020).

16

Nombre actuel de réfectoires Naval Group au sein de la base navale (hors CMT et CIOB) : 5 en zone Laninon (33 places), 8 en zone Pointe (40 places) et 3 dans l'enceinte du Bassin 8 (48 places).

7

Nombre actuel de réfectoires Naval Group à l'île longue : 3 en zone industrielle (29 places), 2 en zone BatCo (11 places), 1 en pyro (4 places) et 1 à Guenvenez. (10 places).

Restauration

Un moment de convivialité maintenu malgré les contraintes sanitaires

Un premier bilan a été fait suite à l'installation d'écrans en plexiglass (600 en tout) dans les trois restaurants de l'entreprise. Contrairement à ce qu'on aurait pu redouter, ni la baisse de fréquentation (45% des personnels BNF présents sur site déjeunent au self), ni le transfert vers la vente à emporter (30% self, 70% vente à emporter), n'ont été constatés.



Les mesures sanitaires ont par ailleurs impacté la capacité d'accueil des réfectoires : 121 places « Covid » actuellement sur la base navale. D'autres ont été ou vont être créées : 37 places derrière l'AMS (bungalow), 12 au sud du B18 et 6 au B47 (bâtiment SdC).

A l'île longue, 400 personnes en moyenne (sur 600 personnels Naval Group) déjeunent au self quotidiennement. On peut en déduire qu'il y a environ 200 collaborateurs qui prennent leur repas dans un réfectoire (54 places « Covid » actuellement). A noter qu'un réfectoire supplémentaire d'une capacité de 12 places « Covid » est prévu au 2^{ème} étage du bâtiment N10bis.

Actions d'amélioration des vestiaires

Des travaux en perspective, mais à prioriser...



Un état des lieux des vestiaires a été réalisé en 2020. L'évaluation prenait en compte 10 critères (sols, murs, plafonds, WC, douches, lavabos, éclairage, ventilation, bancs et armoires) appréciés selon 4 niveaux (récent/niveau très satisfaisant, niveau correct, à rénover à moyen terme et à rénover absolument). Il faut souligner que le chauffage n'était pas pris en compte dans cette analyse et que les vestiaires des bâtiments A16 et B06 n'apparaissaient pas dans le fichier présenté aux élus....?

Il ressort de cette analyse de la DGS, une liste de travaux de remise à niveau à prioriser. Le bâtiment B02 sera réorganisé et les vestiaires réagencés. De nouveaux vestiaires verront le jour aux B18, B47 (SdC), B50 (AMS) et B55. Dans l'attente d'une présentation...

440

C'est la moyenne quotidienne de télétravailleurs. La Direction, après avoir identifié environ 1200 télétravailleurs potentiels (entre 1 et 5 jours/semaine), souhaitait atteindre les 550 télétravailleurs/jour. Elle reconnaît néanmoins que la situation est équilibrée.

Agenda

- CSSCT le 3 mai 2021
- CSE le 11 mai 2021
- CSEC le 19 mai 2021
- CRIC le 10 juin 2021



SECTION Naval Group Brest

Agnès Blanchot : 54 444 - Rémy DEDUYER 55 717 - Laurent Gosselin : 52 588 - Pascal Morvan : 55 675

Franck Duchscher : 39 384 - Olivier Teisseire : 55 475

Intranéo : <https://intranéo.marium.int/intranéo/web/cfe-cgc-naval-group>

